

ROTIS

Ihr regionaler Personaldienstleister



STELLENANGEBOT

Die RoTIS Inhaber Jens Pforr ist ein unabhängiger, inhabergeführter Personaldienstleister (seit 2004 Mitglied im GVP e.V.) mit besten Kontakten zu Unternehmen in der Region. Unser Schwerpunkt liegt in der Vermittlung und Überlassung von qualifizierten Fachkräften.

Sie möchten sich bei uns bewerben? Dann senden Sie uns Ihre Bewerbung – vorzugsweise per E-Mail.

WIR SUCHEN SIE ALS

Leiter Personalwesen m/w/d im Landkreis Rosenheim zur Direktanstellung

AUFGABENSCHWERPUNKTE

Strategische Personalentwicklung

- Maßnahmen zur Personal- und Organisationsentwicklung entwickeln und umsetzen
- Weiterentwicklung der Vergütungs-, Zielvereinbarungs- und Leistungsbewertungssysteme in Zusammenarbeit mit dem Management und den Abteilungsleitern

Personalbeschaffung und Personalverwaltung

- Verantwortlich für Rekrutierung, Personalentwicklung und Personalverwaltung
- Lohnbuchhaltung: Erstellung und Prüfung von Gehalts-, Lohn- und Provisionsabrechnungen

Compliance, Kennzahlen und Schnittstellen

- Sicherstellung der Einhaltung der Arbeits- und Sozialversicherungsvorschriften
- Als Ansprechpartner für Behörden, Krankenversicherungen, Versicherer und externe Dienstleister fungieren
- HR-Kennzahlen verwalten, Budgetplanung und Optimierung interner HR-Prozesse

ANFORDERUNGEN

- Abschluss in Personalmanagement, Betriebswirtschaft oder eine vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Erfahrung im Personalwesen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Sozialversicherungsrecht
- Ausgeprägte Führungs- und Beratungskompetenz, souveräner Umgang mit allen Hierarchieebenen
- Durchsetzungsvermögen, Empathie und eine strukturierte, lösungsorientierte Herangehensweise
- Praxisorientiertes Denken und Begeisterung für Veränderungs- und Entwicklungsprozesse
- Erfahrung in der Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie Kenntnisse von HR-Softwaresystemen (z. B. DATEV) sind wünschenswert
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel
- Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

BENEFITS

- Moderne, gut ausgestattete Arbeitsplätze und eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem qualitätsbewussten Familienunternehmen
- Mitarbeiterevents und eine teamorientierte Unternehmenskultur
- Attraktive Vergütung und Entwicklungsmöglichkeiten
- Umfangreiche Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Kurze Entscheidungsprozesse und die Möglichkeit, Prozesse aktiv mitzugestalten